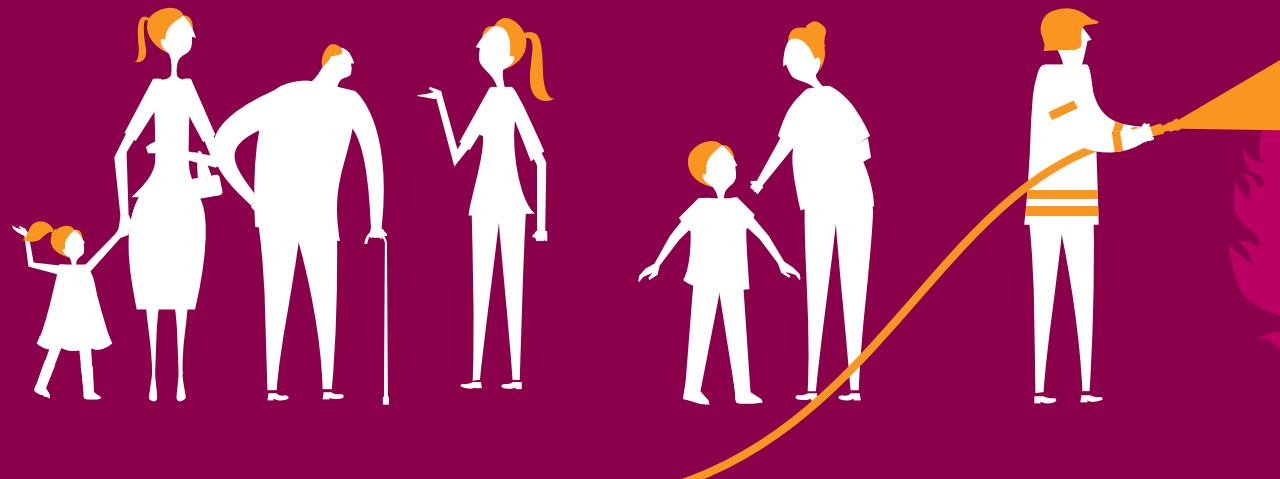


# Muutostuen tilannekatsaus

Heta Periviita  
HR-suunnittelija



# Suunnittelutyöryhmä

- Heta Periviita + HR-tiimi
- Satu Piispanen [satu.piispanen@ikaalinen.fi](mailto:satu.piispanen@ikaalinen.fi)
- Pirjo Virtanen [pirjo.virtanen@nokiankaupunki.fi](mailto:pirjo.virtanen@nokiankaupunki.fi)
- Henna Laukka [henna.laukka@tampere.fi](mailto:henna.laukka@tampere.fi)
- Kati Heino [kati.heino@tampere.fi](mailto:kati.heino@tampere.fi)
- Aleksi Saukkoriipi [aleksi.saukkoriipi@sastamala.fi](mailto:aleksi.saukkoriipi@sastamala.fi)
- Seija Alanen [seija.alanen@pshp.fi](mailto:seija.alanen@pshp.fi)
- Tapio Koskimaa [tapio.koskimaa@pshp.fi](mailto:tapio.koskimaa@pshp.fi)
- Anne Mäenpää [anne.maenpaa@pshp.fi](mailto:anne.maenpaa@pshp.fi)
- Riku Siren [riku.siren@pirha.fi](mailto:riku.siren@pirha.fi)
- Ullastiina Hankala [ullastiina.hankala@tampere.fi](mailto:ullastiina.hankala@tampere.fi)
- Liisa Mustila [liisa.mustila@tampere.fi](mailto:liisa.mustila@tampere.fi)
- Miina Salmenharju [miina.salmenharju@pirha.fi](mailto:miina.salmenharju@pirha.fi)
- Riitta Hermiö [riitta.hermio@pirha.fi](mailto:riitta.hermio@pirha.fi)

# Muutostuki 1–6/2022

- Muutostuen kohderyhmänä: luovuttavien organisaatioiden siirtyvä johto, esihenkilöt ja henkilöstö.
- Muutostuki on aloitettu helmikuussa johdon ja esihenkilöiden muutostuella.
- Huhtikuun lopulla järjestettiin ensimmäinen koko siirtyvälle henkilöstölle suunnattu muutostuen tilaisuus.
- Kevään muutostuen painopisteenä oli tiedon jakaminen valmistelun tilanteesta ja etenemisestä.

# Johdon ja esihenkilön muutostuen tilaisuudet

- Tilaisuuksiin sai esittää etukäteen kysymyksiä Howspacen kautta.
- Kysymyksiä hyödynnettiin tilaisuuksien suunnittelussa.
- Tilaisuuksien aikana oli mahdollista esittää kysymyksiä chat-palstan kautta.
- Chatin kysymykset ja vastaukset koottiin tilaisuuksien jälkeen Howspaceen.
- Valmistelukokonaisuuksista järjestettiin kaksi samansisältöistä tilaisuutta.
- Tilaisuuksien sisällön suunnittelu- ja vetovastuu oli kyseisen valmistelukokonaisuuden johtajalla.
- Tilaisuudet järjestettiin webinaarina (Teams live).
- Howspace kahvihuoneen keskustelutilaisuus järjestettiin aina valmistelukokonaisuuksien molempien tilaisuuksien jälkeen.
- Tilaisuudet tallennettiin.
- Tilaisuuksista pyydettiin palautetta.
- Esihenkilöille viestittiin, että tilaisuuksien materiaalia on tärkeä käydä läpi henkilöstön kanssa.

# Johdon ja esihenkilöiden muutostuki: teemat, aikataulut ja osallistujamäärät

- helmikuu: **Kick-off**
  - webinaari to 24.2. klo 13–15 (osallistujia 333)
- maaliskuu: **Henkilöstö**
  - webinaarit to 17.3. ja ke 23.3. klo 13–15 (osallistujia 345)
  - keskustelutilaisuus pe 25.3. klo 9–9.30 (osallistujia 51)
- huhtikuu: **Strategia, organisoituminen ja johtamisjärjestelmä**
  - webinaarit to 21.4. ja ke 27.4. klo 13–15 (osallistujia 255)
  - keskustelutilaisuus pe 29.4. klo 9–9.30 (osallistujia 32)
- toukokuu: **Palvelurakenne**
  - webinaarit to 12.5. ja ke 18.5. klo 13–15 (osallistujia 350)
  - keskustelutilaisuus pe 20.5. klo 9–9.30- (osallistujia 31)
- kesäkuu: **ICT, talous ja tukipalvelut**
  - webinaarit to 9.6. ja ke 15.6. klo 13–15 (osallistujia 262)
  - keskustelutilaisuus pe 17.6. klo 9–9.30 (osallistujia 30)

Esimerkkinä henkilöstö valmistelukokonaisuuden tilaisuuden ohjelma

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

# Tervetuloa muutostuen webinaariin!

## Teema: henkilöstö

**Klo 13.00–13.05 Tilaisuuden avaus**

Heta Periviita

**Klo 13.05–13.35 Henkilöstön asema liikkeenluovutuksessa ja valintamenettely johtotason tehtäviin**

Taina Niiranen

**Klo 13.35–13.50 Ehtovertailutieto valmistelun perustana ja volyymitietojen katsaus**

Mari Takkinen

**Klo 13.50–14.05 Esihenkilön rooli muutoksen tukena**

Miina Salmenharju

**Klo 14.05–14.20 HR-ICT:n tilannekatsaus**

Paula Vehkala

**Klo 14.20–14.35 Yhteistoiminnan merkitys ja aikataulut**

Vesa Koskinen

**Klo 14.35–14.50 Henkilöstökokemuksen mittaamisen valmistelu ja HR-tiedolla johtaminen**

Sini Tenhovuori

**Klo 14.50–15.00 Tilaisuuden päätös**

Heta Periviita

**Muutostuen  
webinaarit**

**kevät 2022**

# Koko siirtyvän henkilöstön muutostuen tilaisuudet

- Henkilöstön muutostuen aiheista kysyttiin ideoita henkilöstöfoorumien ja yt-elimen kautta.
- Strategiakyselyn tuloksia hyödynnettiin tilaisuuksien suunnittelussa.
- Tilaisuuksiin sai esittää etukäteen kysymyksiä.
- Tilaisuuksien aikana oli mahdollista esittää kysymyksiä chat-palstan kautta.
- Tilaisuuksien chat-kysymykset ja vastaukset koottiin Pirhan nettisivuille Usein kysytyjen kysymysten -palstalle.
- Tilaisuudet tallennettiin.
- Tilaisuudet järjestettiin webinaarina (Teams live).
- Tilaisuuksista pyydettiin palautetta.

# Koko henkilöstön muutostuki: teemat ja aikataulut ja osallistujamäärät

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

**Koko henkilöstön infotilaisuus torstaina 28.4. klo 13.30–15.00 (osallistujia 1274)**

- Katsaus hyvinvointialueen valmisteluun
- Henkilöstö
- ICT

**Infotilaisuus: tukipalvelut ja opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut perjantaina 20.5. klo 13.00–14.00 (osallistujia 541)**

- Tukipalvelut
- Opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut



Esimerkkinä koko siirtyvän henkilöstön tilaisuuden ohjelma

# Tervetuloa muutostuen webinaariin!

## Ohjelma:

- Klo 13.30–13.35 Tilaisuuden avaus**  
Heta Periviita
- Klo 13.35–14.05 Hyvinvointialueen valmistelun tilannekatsaus**  
Jukka Alasentie
- Klo 14.05–14.30 Henkilöstöasioiden valmistelu**  
Taina Niiranen
- Klo 14.30–14.55 ICT-valmistelu**  
Rami Nurmi
- Klo 14.55–15.00 Tilaisuuden päätös**  
Heta Periviita



**Muutostuen  
webinaarit**

**kevät 2022**

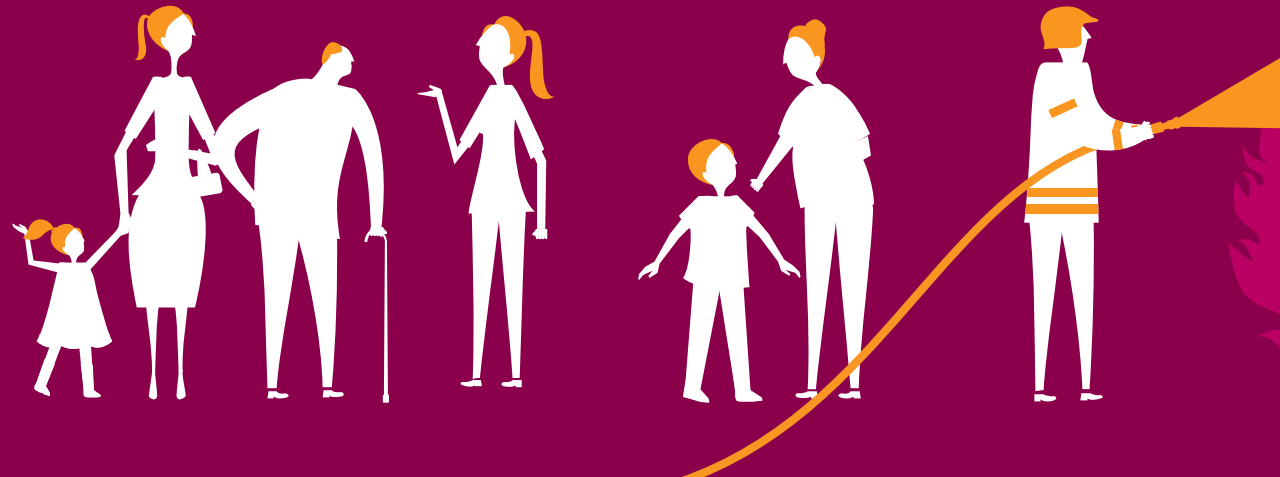
## Muutostuki syksy 2022

- Muutostuen kohderyhmänä luovuttavien organisaatioiden koko siirtyvä henkilöstö: johto, esihenkilöt ja työntekijät.
- Muutostuen tilaisuudet järjestetään yhteisinä tilaisuuksina koko siirtyvälle henkilöstölle.
- Tilaisuuksia järjestetään syys- ja lokakuussa 2/kk, marras- ja joulukuussa 1/kk.
- Tilaisuuden kesto 1h.
- Tilaisuudet järjestetään webinaareina.
- Tilaisuuksiin voi esittää etukäteiskysymyksiä webropol-kyselyn kautta.
- Tilaisuuksien aikana voi esittää kysymyksiä chatin kautta.
- Tilaisuudet tallennetaan ja tallenne löytyy Pirhan nettisivuilta tilaisuuden jälkeen.
- Tilaisuudet pyritään pitämään vapaamuotoisina keskustelu- ja paneelityyppisinä tilaisuuksina.

## Muutostuki 2023

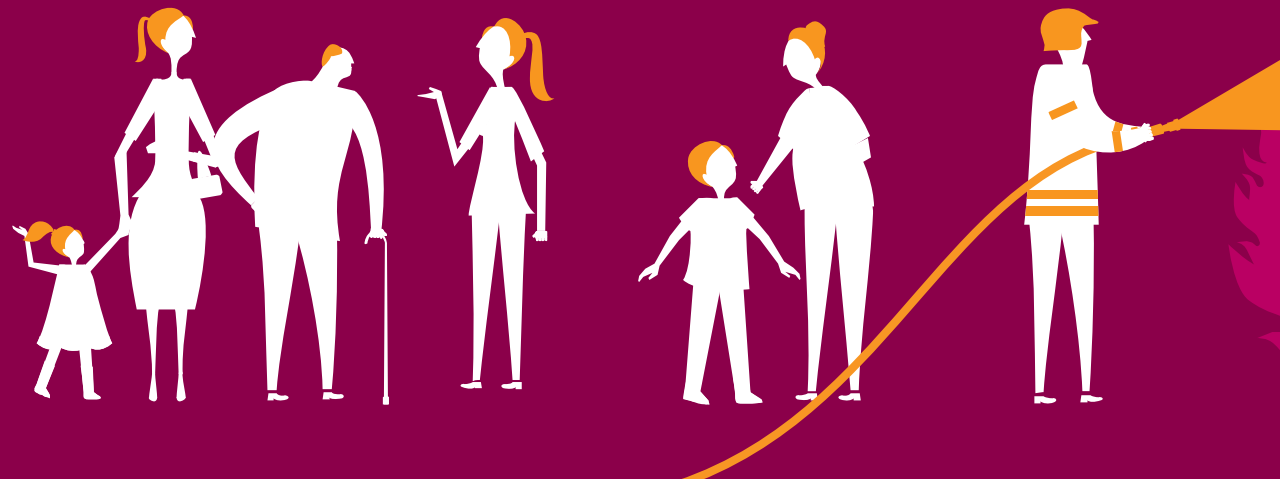
- Muutostuki jatkuu vuoden 2023 aikana info tyyppisinä tilaisuuksina koko henkilöstölle.
- Vuoden 2023 muutostuki painottuu johdon ja esihenkilöiden tukemiseen muutoksessa, jossa toteuttajana joku muutostukea tarjoava palveluntuottaja.

Kiitos!



# Muutostuen tilaisuuksien viestintä

Miina Salmenharju



# Kanavat

- Howspace-alusta
- Ulkoiset viestintäkanavat:
  - Verkkosivut pirha.fi
  - Some-kanavat
    - Facebook, Twitter, Instagram
- HR-johtajien verkosto
- Pirkanmaan viestintäverkosto (1 krt/kk)
  - Valmista materiaalia jaettavaksi ja pyyntö jakaa materiaaleja luovuttavien organisaatioiden omiin sisäisiin kanaviin

**Muutostuen  
tilaisuuksista  
on viestitty  
monissa eri  
kanavissa.**

# Sisällöt

- Tiedotteet ja artikkelit 7 kpl
  - Julkaisu pirha.fi
  - Jako some-kanaviin (FB, Twitter)
  - Howspacen kautta jakoon luovuttaviin organisaatioihin
- Some-postaukset
  - Twitter 20 kpl
  - Facebook 17 kpl
  - IG Stories 8 kpl
- Howspace-alusta
  - Muutostuki-sivun sisällöt
  - Sähköpostiherätteet: suorat linkit tilaisuuksiin

**Muutostuen  
tilaisuuksista  
on viestitty  
kevään aikana  
eri sisällöin.**



**Pirkanmaan hyvinvointialue** @PirkanmaanSote · 30. maalisk. ...  
Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä työntekijä! Tule mukaan kuulemaan hyvinvointialueen valmistelusta torstaina 28.4. klo 13.30.

Voit esittää etukäteen kysymyksiä 7.4. asti: [bit.ly/3wKwMfD](https://bit.ly/3wKwMfD)

Linkki tilaisuuteen ja lisätietoja: [bit.ly/3iLwcG3](https://bit.ly/3iLwcG3)

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle  
henkilöstölle tukea  
muutokseen

**Muutostuen  
webinaarit**

kevät 2022



ALT



**Pirkanmaan hyvinvointialue** @PirkanmaanSote · 25. huhtik.  
Muutostuessa tällä viikolla:

- Webinaari esihenkilöille 27.4. klo 13, linkki Howspacessa.
- Webinaari koko siirtyvälle henkilöstölle 28.4. klo 13.30, linkki tilaisuuteen: [bit.ly/3viQhTA](https://bit.ly/3viQhTA)
- Esihenkilöille myös keskustelutilaisuus 29.4. klo 9.

Tervetuloa mukaan 🙌



**Pirkanmaan hyvinvointialue** @PirkanmaanSote · 3. kesäk. ...  
Hyvinvointialueelle siirtyvä työntekijä!

Järjestimme 28.4. henkilöstötilaisuuden, jossa kuultiin mm. henkilöstöasioista ja ICT-valmistelusta.

Tilaisuuden tallenteen voit katsoa verkosta: [bit.ly/3Nh4Kxl](https://bit.ly/3Nh4Kxl)

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**



**Pirkanmaan hyvinvointialue** @PirkanmaanSote · 23. maalisk. ...  
Tänään taas kutsumme hyvinvointialueelle siirtyvät esihenkilöt muutostuen webinaariin kuulemaan henkilöstöasioista klo 13.

Studio ja tiimi ovat valmiina! Linkki tilaisuuteen Howspacessa.

[#hyvinvointialue](https://bit.ly/3wKwMfD) [#muutos](https://bit.ly/3wKwMfD)



**Pirkanmaan hyvinvointialue**  
Julkaisija: Miina Salmenharju · 24. toukokuuta · 🌐

Perjantaina 20.5. pidetyssä hyvinvointialueen henkilöstötilaisuudessa kuultiin tukipalveluihin ja opiskeluhoillon kuraattori- ja psykologipalveluihin liittyvästä valmistelusta. Lue lisää tiedotteestamme: <https://bit.ly/3yUTwdj>

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle  
henkilöstölle tukea  
muutokseen

**Muutostuen  
webinaarit**

kevät 2022



**Pirkanmaan hyvinvointialue**  
Julkaisija: Miina Salmenharju · 23. toukokuuta · 🌐

Mitä hyvinvointialueelle siirtyminen tarkoittaa henkilöstölle? Jatkuuko lomapäivien kertyminen, mitä tapahtuu työsuhte-eduille? Entä erilaisille tietojärjestelmille? Kokosimme keskeisimpiä henkilöstöltä saatuja kysymyksiä artikkeliin: <https://bit.ly/3PCiLHN>

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle  
henkilöstölle tukea  
muutokseen

**Muutostuen  
webinaarit**

kevät 2022



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

# Howspace-alusta

- Käyttäjiä yhteensä 1155 (tilanne kesäkuussa 2022)
  - Luovuttavien organisaatioiden esihenkilöt
  - Luovuttavien organisaatioiden viestintä- ja HR-vastaavat
  - Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

## **Jos esihenkilö ei vielä ole mukana Howspace-alustalla:**

- yhteys käyttäjähallintaan (markus.lappi@pirkanmaa.fi ) tai hyvinvointialueen valmisteluun (miina.salmenharju@pirha.fi)

**Kannustamme välittämään tietoa Howspace-alustasta luovuttavien organisaatioiden esihenkilöille.**



# Käyttäjät kesäkuussa 2022

Kunnat	Käyttäjä	Domain(it)	
Akaa	30	akaa.fi	
Hämeenkyrö	20	hameenkyro.fi	
Ikaalinen	18	ikaalinen.fi	
Juupajoki	1	juupajoki.fi	
Jämsä	7	jamsa.fi	
Kangasala	68	kangasala.fi	
Kihniö	1	kihniö.fi	
Kuhmoinen	5	kuhmoinen.fi	
Lempäälä	51	lempaala.fi	
Mänttä-Vilppula	6	taidekaupunki.fi	
Nokia	56	nokiankaupunki.fi	
Orivesi	8	orivesi.fi	
Parkano	8	parkano.fi	
Pirkkala	42	pirkkala.fi	
PSHP	306	pshp.fi	
Punkalaidun	1	punkalaidun.fi	
Pälkäne	5	palkane.fi	
Ruovesi	2	ruovesi.fi	
Sastamala	43	sastamala.fi	
Tampere + Pela	283	tampere.fi	
Urjala	6	urjala.fi	
Valkeakoski	39	valkeakoski.fi	
Vesilahti	0	vesilahti.fi	
Virrat	34	virrat.fi	keiturinsote.fi
Ylöjärvi	64	ylojarvi.fi	

**= 1104 käyttäjää**

**(+ Pirhan omat käyttäjät 41)**

# Viestinnän rooleista



Hyvinvointialue tuottaa tietoa ja materiaalia valmistelun etenemisestä.

- Esihenkilöiden tukeminen ja yhteistyö luovuttavien organisaatioiden kanssa



Luovuttavan organisaation vastuulla on huolehtia, että tieto kulkee organisaation sisällä eteenpäin.



Viestintä edellyttää aktiivista roolia vastaanottajilta: esihenkilöillä tärkeä rooli tiedon välittäjinä, mutta koko siirtyvän henkilöstön rooli korostuu.

- Esihenkilöille valmista materiaalia ja ohjeistusta, mitä tietoa milloin pitäisi välittää
- Valmistelun viestinnän aktiivinen seuraaminen hyvinvointialueen ja oman organisaation kanavista
- Kysymysten esittäminen ja välittäminen eteenpäin valmistelijoille

**Viestinnässä onnistuminen on meidän kaikkien yhteinen tavoite!**

# Syksyn tilaisuuksien viestintä

- Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäkanavat:
  - pirha.fi, some-kanavat, Howspace-alusta
- Tiedotteet ja muu tieto välitetään luovuttaville organisaatioille jaettavaksi edelleen omiin kanaviin
- Pirkanmaan viestintäverkosto, HR-verkosto

**Syksyn  
tilaisuuksista  
viestitään  
samoissa  
kanavissa kuin  
keväällä.**

# Kiitos! Seuraa meitä verkossa ja somessa:

pirha.fi

Facebook: Pirkanmaan hyvinvointialue

Twitter: @PirkanmaanSote

Instagram: pirkanmaanhyvinvointialue

LinkedIn: Pirkanmaan hyvinvointialue

Miina Salmenharju

henkilöstöviestinnän suunnittelija

miina.salmenharju@pirha.fi

044 472 2694

